

Table générale analytique

*Un sommaire analytique détaillé
figure en tête de chaque étude
et une table alphabétique à la page 385*

AGENTS COMMERCIAUX

Page

Statut juridique

1	Statut protecteur de l'agent	8
2	Immatriculation de l'agent	17
3	Contrat d'agent commercial	23
4	Exécution du contrat	35
5	Rémunération de l'agent	40
6	Fin du mandat – Cession de carte	46

Statut social

7	L'agent commercial : un non-salarié	62
8	Assurance maladie-maternité	66
9	Assurance vieillesse et invalidité-décès	72
10	Prestations familiales, chômage et formation professionnelle	78

Statut fiscal

11	Impôt sur le revenu	84
12	TVA sur les commissions	109
13	Taxe professionnelle	112
14	Indemnités – Prix de cession	117

VRP

Statut juridique

15	Conditions du statut	128
16	Embauche d'un VRP	147
17	Contrat de VRP	152
18	Rémunération du VRP	166
19	Modifications du contrat	180
20	Rupture du contrat – Cession de la carte	187

Fiche	Page
-------	------

Statut social

21	Assujettissement au régime général	214
22	Cotisations de sécurité sociale	221
23	Prestations maladie, vieillesse, allocations familiales	239
24	Assurance chômage	247
25	Retraite complémentaire	262
26	Prévoyance complémentaire	273

Statut fiscal

27	Charges de l'employeur	276
28	Imposition du VRP	279

AUTRES COMMERCIAUX

29	Commerciaux indépendants	290
30	Commerciaux salariés	304

ANNEXES

Dossiers pratiques

31	Démarchage auprès des particuliers: mode d'emploi	320
32	Démarchage auprès des particuliers: modèles	330
33	Agent commercial: modèle de contrat	333
34	Agent commercial: modèles de facture	338
35	VRP multiscarte: modèle de contrat de travail	342
36	VRP monocarte: modèle de contrat de travail	347
37	Attaché commercial: modèle de contrat de travail	352
38	Adresses utiles	355

Textes officiels

39	Statut des agents commerciaux: code de commerce	358
40	Décret relatif aux agents commerciaux	361
41	Arrêté relatif à leur immatriculation	364
42	Statut des VRP: code du travail	366
43	Convention collective des VRP	369

Tableau comparatif des différents statuts de commerciaux

	Autonomie dans le travail	Indemnité de rupture	Statut social	Statut fiscal
Indépendants				
Agent commercial	<ul style="list-style-type: none"> • Oui • Il peut employer des sous-agents et des salariés • Il peut faire des opérations pour son propre compte <p style="text-align: center;">Voir § 6</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oui • Sauf faute grave de l'agent • L'indemnité de rupture est souvent fixée autour de 2 ans de CA • L'agent peut préférer céder sa carte <p style="text-align: center;">Voir §§ 168 à 192</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des non-salariés (industriels et commerçants) <p style="text-align: center;">Voir §§ 200 à 274</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des BNC, sauf le cas des agents regroupés en société <p style="text-align: center;">Voir §§ 280 à 349</p>
Autre mandataire	<ul style="list-style-type: none"> • Oui • Une disposition contraire dans le contrat pourrait entraîner une requalification en contrat de travail <p style="text-align: center;">Voir § 873</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune si le mandataire et le mandant n'ont pas développé une clientèle commune • Lorsqu'une clientèle commune a été développée, une indemnité est due, sauf si le mandant rompt le contrat avec un motif légitime <p style="text-align: center;">Voir §§ 874 et 875</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des non-salariés (industriels et commerçants) <p style="text-align: center;">Voir § 877</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des BNC, sauf si l'activité est exercée par une société <p style="text-align: center;">Voir § 878</p>
Consultant	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomie totale <p style="text-align: center;">Voir § 893</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune indemnité de rupture <p style="text-align: center;">Voir § 893</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des non-salariés (professions libérales) <p style="text-align: center;">Voir § 894</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des BNC, sauf si l'activité est exercée par une société <p style="text-align: center;">Voir § 895</p>
Commerçants				
Commissionnaire	<ul style="list-style-type: none"> • Oui • Même si le commissionnaire doit néanmoins rendre des comptes au commettant <p style="text-align: center;">Voir § 879</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune indemnité de rupture • Sauf rupture abusive du commettant <p style="text-align: center;">Voir § 879</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des non-salariés (commerçants) <p style="text-align: center;">Voir § 882</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Imposable dans la catégorie des BIC <p style="text-align: center;">Voir § 883</p>
Concessionnaire	<ul style="list-style-type: none"> • Oui • Même si le contrat peut soumettre le concessionnaire à certaines contraintes <p style="text-align: center;">Voir § 887</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune indemnité de rupture • Sauf rupture abusive du commettant <p style="text-align: center;">Voir § 887</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des non-salariés (commerçants) <p style="text-align: center;">Voir § 888</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Imposable dans la catégorie des BIC <p style="text-align: center;">Voir § 889</p>
Courtier/ Apporteur d'affaires	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomie totale • N'a pas à rendre compte de son activité <p style="text-align: center;">Voir § 890</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune indemnité en fin de contrat <p style="text-align: center;">Voir § 890</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime des non-salariés (commerçants) <p style="text-align: center;">Voir § 891</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Imposable dans la catégorie des BIC <p style="text-align: center;">Voir § 889</p>
Salariés				
VRP	<ul style="list-style-type: none"> • Oui, en principe • Le lien de subordination n'est pas un critère du statut de VRP <p style="text-align: center;">Voir §§ 418 et 438</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oui • Sauf faute grave du VRP • L'indemnité est calculée en fonction de la clientèle apportée ou/et développée par le VRP • Le VRP peut préférer céder sa carte <p style="text-align: center;">Voir §§ 608 à 636</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime général de la sécurité sociale <p style="text-align: center;">Voir §§ 650 à 823</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Imposé dans la catégorie des traitements et salaires <p style="text-align: center;">Voir §§ 840 à 862</p>
Autre salarié	<ul style="list-style-type: none"> • Avec ou sans autonomie: tout est envisageable • Il est soumis au lien de subordination traditionnel découlant d'un contrat de travail <p style="text-align: center;">Voir § 910</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune indemnité pour la clientèle développée • Contrat non transmissible <p style="text-align: center;">Voir § 922</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Régime général de la sécurité sociale <p style="text-align: center;">Voir § 924</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Imposé dans la catégorie des traitements et salaires <p style="text-align: center;">Voir § 925</p>

Remarque: Qui sont les «démarcheurs»? Un démarcheur peut aussi bien être un indépendant (comme, par exemple, un agent commercial) qu'un salarié (voir §§ 884 à 886).