

LISTE DES MOTS DU DICTIONNAIRE

Les numéros indiqués sont ceux des pages

Les mots suivis d'un astérisque renvoient à des définitions synonymes

Une table thématique figure aux pages 13 à 20
et une table chronologique des décisions aux pages 1627 à 1780.

- A**bandon de poste
Absences non autorisées
Absences répétées
Accidentés du travail (Protection)
Accidentés du travail (Reclassement)
Accidentés du travail (Réintégration en cas d'aptitude)
Accidentés du travail (Suspension du contrat de travail)
Accord atypique
Accord collectif sur l'emploi
Action en justice du comité d'entreprise
Action en justice des syndicats
Activités sociales et culturelles
Adaptation (Obligation d)
Affichage
AGS (Employeurs assujettis/Bénéficiaires)
AGS (Garantie des créances)
AGS (Modalités d'intervention)
AGS (Montant de la garantie)
Apprentissage*
Artistes
Assistants maternels
Astreintes
Attestation destinée à l'Assédis
Augmentation de salaire
Autorisation administrative de licenciement (Représentants du personnel)*
Avantages acquis
- B**ons de délégation*
Brevet d'invention*
Bulletin de salaire
Bulletin de vote
Bureau de vote
- C**adres*
Caisses de congés payés
Candidatures aux élections professionnelles
Carte d'identité professionnelle*
Cause économique*
Cause réelle et sérieuse
Certificat médical
Certificat de travail
Cessation du contrat de travail*
Cession d'entreprise*
Changement de poste*
Chantier*
Chèque-restaurant*
Chômage-intempéries
Chômage partiel
Chômage partiel total
Chômage total
Clause de conscience*
Clause couperet*
Clause de dédit-formation
Clause d'échelle mobile*
Clause de garantie d'emploi
Clause illicite*
Clause d'indexation*
Clause de mobilité
Clause de non-concurrence
Clause pénale
Clientèle*
Code APE*
Collèges électoraux
Comité central d'entreprise
Comité d'entreprise (Information et consultation)
Comité de groupe
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (Fonctions)
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (Mise en place)
Comité interentreprises
Commissions*
Commissions (Comité d'entreprise)
Communications syndicales*
Compensation
Compression d'effectifs*
Concierges
Concurrence déloyale
Conditions de travail*
Congé pour la création d'entreprise
Congé pour événements familiaux
Congé de formation
Congé de maternité*
Congé parental d'éducation
Congé sabbatique
Congés payés

Conseillers prud'hommes (Protection)
 Conseils de prud'hommes (Compétence d'attribution)
 Conseils de prud'hommes (Compétence territoriale)
 Contentieux électoral
 Contrat d'apprentissage
 Contrat à durée déterminée (Cas de recours)
 Contrat à durée déterminée (Conclusion)
 Contrat à durée déterminée (Contrats successifs)
 Contrat à durée déterminée (Durée)
 Contrat à durée déterminée (Indemnité de précarité/Indemnité de fin de contrat)
 Contrat à durée déterminée (Renouvellement)
 Contrat à durée déterminée (Requalification/Indemnisation)
 Contrat à durée déterminée (Rupture anticipée)
 Contrat à durée déterminée (Statut du salarié)
 Contrat à durée déterminée (Transformation du contrat en contrat à durée indéterminée)
 Contrat emploi-solidarité
 Contrat initiative-emploi
 Contrat de mise à disposition
 Contrat de mission/Contrat de travail temporaire
 Contrat nouvelles embauches
 Contrat de travail (Critères)
 Contrat de travail (Détermination de l'employeur)
 Contrat de travail (Exécution défectueuse/Erreurs/Négligences/Imprudences/Omissions)
 Contrat de travail (Nullité)
 Contrat de travail international
 Contre-visite médicale patronale
 Contribution Delalande
 Contribution patronale aux activités sociales et culturelles
 Convention collective (Applicabilité)
 Convention collective (Application)
 Convention collective (Conclusion)
 Convention collective (Dénonciation)
 Convention collective (Élargissement)
 Convention collective (Extension)
 Convention collective (Mise en cause)
 Convention collective (Révision)
 Convention de forfait
 Convention de reclassement personnalisé
 Convocation à l'entretien préalable (au licenciement)
 Crédit d'heures*
 Cumul d'un mandat social et d'un contrat de travail
 Cure thermale

Danger grave et imminent*

Délégation de pouvoirs
 Délégation unique
 Délégué du personnel (Mission)
 Délégué syndical (Désignation)
 Délégué syndical (Mission)

Délégué syndical central
 Délégué syndical supplémentaire
 Délibérations/Votes (Comité d'entreprise)
 Délinquance
 Délit d'entrave
 Démission
 Dénigrement/Diffamation
 Départ négocié*
 Départ volontaire*
 Détachement de salariés
 Diffamation*
 Dignité des salariés
 Discrétion (Obligation, Comité d'entreprise)
 Discrimination*
 Discrimination à l'embauche
 Dispense de préavis*
 Droit d'alerte (Comité d'entreprise)
 Droit d'alerte et de retrait en cas de danger
 Droit d'expression
 Droit syndical (Exercice du)
 Durée du travail

Effectifs (Représentation du personnel)
 Égalité de rémunération
 Égalité de traitement entre hommes et femmes
 Élargissement d'une convention collective*
 Électorat/Qualité d'électeur
 Éligibilité
 Embauche*
 Employés de maison
 Engagement à l'essai*
 Engagement unilatéral de l'employeur
 Entrave*
 Entretien préalable au licenciement
 Équivalences*
 Essai professionnel
 Établissement distinct
 Éthylisme/lvresse/Intempérance
 Étrangers*
 Exercice du droit syndical*
 Expert comptable du comité d'entreprise
 Experts du comité d'entreprise
 Extension d'une convention collective*

Faute grave

Faute lourde
 Fautes*
 Femmes*
 Femmes enceintes (Licenciement)
 Fermeture de l'entreprise (pendant les congés payés)*
 Fiche de paie*
 Fidélité (Obligation de)*
 Fin de chantier*
 Fonds national de l'emploi (FNE)*
 Force majeure/Fait du prince

Forfait*
Formation professionnelle continue*
Formation professionnelle continue (Obligations de l'employeur et des organismes de formation)
Formation professionnelle continue (Participation financière de l'employeur)
Formation à la sécurité
Fractionnement des congés payés
Frais de déplacement/Temps de trajet/Frais divers (Représentants du personnel)

Gérants non salariés (Succursales de commerce de détail alimentaire)
Gérants salariés de succursales
Gratifications*
Grève (Abus du droit)
Grève (Définition)
Grève (Effets)
Grève (Faute lourde)
Grève (Responsabilité)
Grève (Services publics)
Grossesse*

Handicapés
Harcèlement moral/Harcèlement sexuel
Heures de délégation (Contrôle et contestation)
Heures de délégation (Rémunération)
Heures de délégation (Utilisation)
Heures d'équivalence
Heures de récupération
Heures pour recherche d'emploi*
Heures supplémentaires
Horaire de travail
Hygiène et sécurité

Imputabilité de la rupture
Inaptitude physique d'origine non professionnelle
Incarcération*
Indélicatesses/Malhonnêteté/Malversations
Indemnisation complémentaire*
Indemnité de clientèle*
Indemnité compensatrice de congés payés
Indemnité compensatrice de préavis*
Indemnité compensatrice de repos compensateur*
Indemnité de congés payés
Indemnité de départ à la retraite*
Indemnité de licenciement
Indemnité de précarité/Indemnité de fin de contrat*
Indemnité pour licenciement irrégulier*
Indemnité pour licenciement sans cause réelle et sérieuse*
Indexation des salaires/Échelle mobile des salaires

Indiscrétions
Injures/Insultes
Inspecteur du travail
Insubordination
Insuffisance professionnelle
Insuffisance de résultats
Intéressement des salariés
Inventions des salariés
Ivresse*

Journalistes (Bénéfice du statut)
Journalistes (Clause de conscience)
Journalistes (Contrat de travail)
Journalistes (Indemnité de licenciement)
Journée de solidarité
Jours fériés
Jours ouvrables/Jours ouvrés*

Lettre de démission*
Lettre d'engagement*
Lettre de licenciement*
Liberté de déplacement
Liberté d'expression
Licenciement abusif*
Licenciement des accidentés du travail*
Licenciement collectif
Licenciement économique (Information et consultation du comité d'entreprise)
Licenciement économique (Notion)
Licenciement économique (Reclassement)
Licenciement économique (Réintégration)
Licenciement des femmes enceintes*
Licenciement pour fin de chantier
Licenciement irrégulier (Sanctions)
Licenciement sans cause réelle et sérieuse (Sanctions)
Licenciement des représentants du personnel*
Lien de subordination*
Listes électorales
Local (Représentants du personnel)
Logement des salariés
Loyauté (Obligation de)

Maladie (Indemnisation complémentaire)
Maladies professionnelles (Notion)
Malhonnêteté*
Malversations*
Mannequins
Marchandage*
Mariage*
Maternité
Médecin du travail

Médecine du travail (Organisation)
Mensualisation
Mésentente
Minimum conventionnel
Mise à pied conservatoire
Mise à pied disciplinaire
Mi-temps*
Modification du contrat et des conditions de travail
Modification du contrat de travail d'un salarié protégé
Modification de la durée du travail
Modification économique du contrat de travail
Modification des fonctions
Modification de l'horaire de travail
Modification du lieu de travail
Modification de la rémunération
Modification dans la situation juridique de l'employeur (Cas d'application)
Modification dans la situation juridique de l'employeur (Conditions d'application)
Modification dans la situation juridique de l'employeur (Effets)
Modification dans la situation juridique de l'employeur (Salariés protégés)
Modification dans la situation juridique de l'employeur (Sort du statut collectif)
Mutation disciplinaire

Négligences*

Négociation annuelle obligatoire
Négociation collective*
Non-concurrence*
Non-respect des horaires
Non-respect des règles d'hygiène et de sécurité
Notes de service
Notification du licenciement

Œuvres sociales*

Offres d'emploi (Annonces d')
Ordre des licenciements

Païement du salaire

Participation
Période d'essai
Perte de confiance
Plan d'épargne entreprise
Plan de sauvegarde de l'emploi
Plan social*
Pont (Journée de)
Pourboires
Pourparlers*
Pouvoir disciplinaire
Pouvoir disciplinaire (Contrôle juridictionnel)
Préavis

Préavis (Dispense de)
Préavis (Indemnité compensatrice de)
Premier Mai
Préretraite
Prescription
Prescription des fautes disciplinaires
Prêt de main-d'œuvre
Prêts
Preuve de la faute
Prime d'ancienneté
Prime de fin d'année/Treizième mois
Primes et gratifications
Priorité d'embauche/Priorité d'emploi
Priorité de réembauchage (Licenciement économique)
Prise d'acte de la rupture*
Procédure conventionnelle de licenciement
Procédure disciplinaire (Entretien préalable)
Procédure de licenciement*
Procédure de licenciement dans les entreprises en redressement ou liquidation judiciaires
Procès-verbal de carence
Procès-verbal des élections
Procès-verbaux de l'inspecteur (ou du contrôleur) du travail
Procès-verbaux (Réunions du comité d'entreprise)
Promesse d'embauche
Propagande électorale
Protection des accidentés du travail*
Protection des conseillers prud'hommes*
Protection des femmes enceintes*
Protection des représentants du personnel*
Protocole d'accord préélectoral

Qualification professionnelle du salarié

Questionnaire d'embauche
Quorum*

Ratures*

Reclassement*
Recommandation patronale
Reçu pour solde de tout compte
Redressement ou liquidation judiciaire*
Réduction de salaire*
Réduction du temps de travail*
Registre des délégués du personnel
Registre unique du personnel
Règlement intérieur
Règlement intérieur du comité d'entreprise
Réintégration (Représentants du personnel)*
Réintégration en cas d'aptitude (Accidentés du travail)*
Remplacement des représentants du personnel
Rémunération mensuelle minimale

Repos compensateur
 Repos hebdomadaire (Arrêté préfectoral de fermeture)
 Repos hebdomadaire (Déroptions)
 Repos hebdomadaire (Principe du repos dominical)
 Représentant syndical au comité d'entreprise
 Représentants du personnel (Autorisation administrative de licenciement)
 Représentants du personnel (Licenciement/ Indemnisation)
 Représentants du personnel (Licenciement/ Recours contre la décision administrative)
 Représentants du personnel (Mise à pied conservatoire)
 Représentants du personnel (Procédure de licenciement)
 Représentants du personnel (Protection/ Bénéficiaires)
 Représentants du personnel (Protection/Cas d'application)
 Représentants du personnel (Réintégration)
 Représentativité syndicale
 Réservation d'un siège
 Résiliation judiciaire du contrat de travail
 Responsabilité civile de l'employeur
 Responsabilité pécuniaire du salarié
 Responsabilité pénale des personnes morales
 Responsabilité pénale des personnes physiques
 Retenues sur salaire
 Rétractation du licenciement par l'employeur
 Retraite (Départ à la)
 Retraite (Mise à la)
 Rétrogradation disciplinaire
 Réunions du comité d'entreprise
 Réunions des délégués du personnel
 Réunions syndicales
 Révision des conventions collectives*
 Rixes*
 Rupture amiable/Départ négocié/Rupture d'un commun accord/Résiliation conventionnelle
 Rupture anticipée du contrat à durée déterminée*

Saisie des rémunérations

Salaire*
 Salariés protégés*
 Sanctions disciplinaires (Notification)
 Sanctions disciplinaires (Notion)
 Sanctions disciplinaires (Non-cumul des)
 Sanctions discriminatoires (Notion)
 Sanctions pécuniaires (Notion)

Scrutin
 Secrétaire du comité d'entreprise
 Section syndicale
 Sécurité (Obligation de)*
 Sièges des représentants du personnel
 SMIC
 Subvention de fonctionnement
 Suppléants (Élus du comité d'entreprise et des délégués du personnel)*
 Surveillance des salariés
 Suspension du contrat de travail*
 Syndicats (Objet)
 Syndicats (Statuts)

Temps de pause/Temps de repos

Temps de trajet
 Temps de travail effectif
 Tenue vestimentaire
 Titres-restaurants
 Tracts
 Transaction
 Transfert d'entreprise*
 Travail dissimulé/Travail clandestin
 Travail de nuit
 Travail temporaire*
 Travail temporaire (Entreprise de)
 Travail à temps partiel
 Travailleurs à domicile
 Travailleurs étrangers
 Travailleurs handicapés*

Unité économique et sociale

Umes/Isoloirs
 Usage

Vie privée

Violences et rixes
 Visite médicale de reprise
 Visites médicales d'embauche et périodique
 Vol/Détournement
 Vote par correspondance
 Vote par procuration
 VRP (Bénéfice du statut)
 VRP (Clause de non-concurrence)
 VRP (Indemnité de clientèle)
 VRP (Rémunération)