

La démission

1 Une rupture à l'initiative du salarié ...10

Les caractéristiques de la démission	10
Un droit pour le salarié	11
Les formalités pour une démission	12
Pas de procédure pour démissionner	15
Le contrôle des tribunaux	17

2 Les conditions pour une démission valable21

Une volonté claire et non équivoque de rompre le contrat...	21
Une décision sérieuse et réfléchie	25
Une décision définitive	26
Possibilité de renoncer à la démission	28

3 Les démissions provoquées ou suggérées 31

Les démissions provoquées	31
Les démissions suggérées	32
Conséquences d'une requalification en licenciement...	33

4 Les démissions abusives36

Une démission abusive, qu'est ce que c'est ?	36
Les sanctions en cas de démission abusive	38

5 Le préavis de démission43

Le préavis s'impose au salarié et à l'employeur	43
Exceptions dans certaines situations	44
Calculer la durée du préavis de démission	45
L'exécution du préavis	52
Quand le salarié est dans l'impossibilité d'exécuter le préavis	58
La dispense de préavis	60

6 Les sommes à verser au salarié 66

Les salaires et accessoires	66
Les indemnités consécutives à la rupture	67
Les sommes dues au titre de l'épargne salariale	69

7 Les clauses limitant la démission70

La clause de dédit-formation	70
La clause de non-concurrence	72

8 Démission et prise d'acte de la rupture .75

Les suites d'une rupture aux torts de l'employeur	75
Le cas particulier des salariés protégés	76
Gérer une absence ou un abandon de poste	77

Le départ négocié

9 Qu'est-ce qu'un départ négocié ? 80

Un mode autonome de rupture du contrat de travail	80
La rupture amiable pour motif personnel	82
La rupture négociée pour motif économique	83
Illicéité de la rupture amiable pour certains salariés	86

10 Les conditions pour une rupture valable .. 92

Une rupture consentie par l'employeur et le salarié	92
Un écrit est recommandé	93

11 Les effets d'une rupture amiable 95

La rupture est irrévocable	95
Mettre en cause la rupture devant les juges	96
Les documents à remettre et les sommes à verser	96

La transaction

12 Conclure une transaction..... 102

Pourquoi une transaction ?	102
Respecter les conditions de validité des contrats	104

Définir la date à laquelle signer la transaction	104
Vérifier l'existence des concessions réciproques	110
Transiger par écrit	114
La nullité de la transaction	115

13 Les effets de la transaction 120

Une action en justice devenue impossible	120
Le différend à l'origine de la transaction est réglé.....	121
Respecter la transaction	124

► Les Plus pour agir

Schéma récapitulatif.....	128
Régime des indemnités de rupture	129
Les documents à remettre au salarié	137
Connaître les droits aux allocations de chômage ...	149
Remplir l'attestation Assédic et la demande d'allocations chômage	153

► **Fiches pratiques**

Démission et harcèlements	19
Refus persistant de reprise du travail	29
Erreur du salarié démissionnaire	34
Chômage et démission	39
Indemnité compensatrice de préavis	64
Ruptures amiables prévues par la loi	89
Distinguer départ négocié et transaction	98
Transiger avec un salarié protégé	118

► **Modèles**

Enregistrement d'une démission verbale	13
Lettre de démission	14
Notification de la rupture du préavis pour faute grave	56
Acceptation d'un regroupement des heures pour recherche d'emploi	58
Notification d'une dispense de préavis	60

Réponses à une demande de dispense de préavis	62 et 63
Convention de dédit- formation	71
Clause de non-concurrence	74
Résiliation amiable pour motif personnel	81
Résiliation amiable pour motif économique	85
Rupture anticipée d'un commun accord d'un CDD	90
Transaction après un licenciement	116
Bulletin de paie	136
Certificat de travail	142
Reçu pour solde de tout compte	147
Attestation Assédic	153

► **Annexe**

Démission : préavis et heures pour recherche d'emploi (exemples)	157
--	-----

Table alphabétique 164